

EDITORIAL

En algunas reuniones de la Junta Directiva de nuestra Asociación me he hecho la siguiente pregunta: ¿Que cosa no estamos haciendo actualmente, que si se hiciera pudiera significar un impacto en nuestra Agremiación? La respuesta siempre se refiere a algo que debemos TODOS estar haciendo, nunca se ha referido a algo deslumbrantemente nuevo, a una idea revolucionariamente innovadora o a una actividad nunca antes hecha.

Entonces lo que supongo es que cada uno de nosotros, en nuestra propia responsabilidad, sabe lo que debe hacer, como, cuando, para que y donde, pero por alguna razón no en forma clara ni precisa dirige el tiempo y el interés, en contra de lo que había pensado hacer.

Las fuerzas son los elementos que encontramos para generar un cambio de conducta, definir una dirección en el hombre y a su vez conducir y participar en sus organizaciones.

Las reacciones frente al cambio dependen de como interpretamos las fuerzas existentes y que hacemos con ellas.

Podemos encontrar como fuerzas movilizadoras para nosotros y nuestra Asociación Colombiana de Terapia Ocupacional principalmente las siguientes:

1. **CAMBIO:** Nos permite identificar los problemas reales en nosotros y en nuestros equipos, estar actualizados en las características cambiantes de la fuerza de trabajo, conocer necesidades y búsquedas. Si usted no sabe reconocer y dar la bienvenida al cambio éste lo podrá derrotar.

2. **VISIÓN:** El para donde vamos como profesionales y como miembros de la agremiación de Terapeutas Ocupacionales; enmarca también los procesos estratégicos, es lo que alimenta la ilusión del "Hacer" en forma permanente y lo más importante produce fé en nosotros. La visión afectiva debe ser inspiradora, clara, concisa, fácilmente comprensible, estable pero flexible y ante todo memorable.
3. **MOTIVACIÓN:** Es quizás la fuerza que genera más energía y facilita romper esquemas de rechazo del no puedo. Pero permite abrir la puerta al cambio. Es nuestra obligación estar vivos, alertas en conocer que cosas estimulan, cual es el nivel de las necesidades y objetivos.
4. **EDUCACIÓN:** Es actualización; son herramientas básicas que nos permiten ser más efectivos en nuestro hacer profesional genera confianza y solvencia en su desarrollo.

Si unimos estas fuerzas de cada uno de nosotros no sólo lideraremos la mejor agremiación, sino que la haremos más grande y con ella también creceremos.

Los invito a que participemos actuando y dando soluciones efectivas y oportunas. Recordemos que estamos en una Asociación dinámica y flexible en un contexto cambiante que nos obliga a actualizarnos y a ser más eficientes.

GLORIA STELLA SÁNCHEZ ALONSO

Comité Editorial.